



Dieses Zertifikat ist gültig bis  
**05. Dezember 2016**

Auditierungsnummer  
**Z3-20131205-7346**

# Zertifikat 2013

## **BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG**

**Präsident-Kennedy-Platz 1, 28203 Bremen**

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

05. Dezember 2013

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Geschäftsführung



## Kurzporträt

### BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG

Präsident-Kennedy-Platz 1, 28203 Bremen



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 05.12.2013 bestätigt.

Die BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG konzentriert sich als Management-Holding auf die strategische Ausrichtung und Entwicklung des BLG-Konzerns mit den drei Geschäftsbereichen Automobil-, Contract- und Container-Logistik.

Mit hoher Dienstleistungstiefe und entsprechender geographischer Reichweite agieren diese als seehafenorientierte Logistikprovider.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Im Fokus der Personalpolitik des BLG-Konzerns steht der demographische Wandel. Familienbewusste Personalpolitik ist dabei ein zentraler Baustein und leistet einen wichtigen Beitrag zur Arbeitgeberattraktivität und damit zum nachhaltigen Erfolg. Bewusstsein und die Sensibilität für die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben sollen auf allen Ebenen weiter ausgebaut und verankert werden. So sollen auch weiterhin Beschäftigte gebunden und qualifizierte neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewonnen werden. Die BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG als Holding hat dabei die besondere Aufgabe, einerseits familiengerechte Rahmenbedingungen für den gesamten Konzern zu schaffen und andererseits operative Gesellschaften dafür zu gewinnen, auch die Auditierung durchzuführen, um so den jeweiligen unterschiedlichen Rahmenbedingungen vor Ort gerecht werdende und an den verschiedenen Bedarfen ausgerichtete Lösungen zu entwickeln.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitsmöglichkeiten
- Diverse Maßnahmen zur internen und externen Kommunikation wie z.B. überarbeiteter Intranetbereich, Platzierung von Artikeln in der Mitarbeiterzeitung, Aushänge am Schwarzen Brett, Einbau des Themas Vereinbarkeit in Messeauftritte und Pressearbeit etc.
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Büros
- Kinderferienbetreuung über Externe
- Auditierung weiterer Konzerngesellschaften
- Unterstützung bei der Finanzierung der Ausbildung von Mitarbeiterkindern über Stipendien

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Umfassendes Kommunikationskonzept rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Neustrukturierung der Informationen rund um das Thema "Beruf und Familie" nach Lebenslagen
- Zusammenfassung der neustrukturierten Informationen in einem Handout v.a. für Führungskräfte
- Integration des Themas / der Angebote im Unternehmen in Führungskräfteveranstaltungen
- Start einer festen Rubrik „Beruf und Familie“ in der bundesweiten Mitarbeiterzeitung mit Berichten über Familienaktivitäten an den verschiedenen Standorten
- Überarbeitung des Intranets und Neustrukturierung der zentralen Beruf und Familie- Informationen nach Themen / Lebenslagen mit Verlinkung auf die Besonderheiten in den Gesellschaften und Benennung der Ansprechpartner an allen Standorten

Stand: 05. Dezember 2013