



Dieses Zertifikat ist gültig bis

15. März 2015

Auditierungsnummer

Z2-20120315-5676

Zertifikat 2012

BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG

BLG AutoTec GmbH & Co. KG

Franziusstr. 70 A, 27568 Bremerhaven

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

15. März 2012

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung



Kurzporträt



BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG

BLG AutoTec GmbH & Co. KG

Franziusstr. 70 A, 27568 Bremerhaven

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2012 bestätigt. Bremerhaven ist der stärkste Standort im Geschäftsbereich LOGISTICS AUTOMOBILE der weltweit agierenden BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG und gehört mit über 2 Millionen Fahrzeugen pro Jahr zu den größten Autohäfen der Welt. Über das BLG AutoTerminal Bremerhaven werden die Importfahrzeuge in Nordeuropa direkt verteilt oder über ein zentrales Binnenterminal Richtung Osteuropa geroutet. Weiterhin laufen Exportfahrzeuge aus Europa über Bremerhaven in alle Teile der Welt. Innerhalb des Geschäftsbereichs LOGISTICS AUTOMOBILE konzentriert die BLG AutoTec als Technikcenter für automobiler Dienstleistungen alle Leistungen rund ums Fahrzeug. Das vielseitige Leistungsprofil reicht von der PDI (Pre-Delivery-Inspection) bis hin zur Durchführung von Sondereinbauten. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung wird die familienbewusste Personalpolitik in einem gemeinsamen Prozess für und am Standort Bremerhaven weiterentwickelt, transparent gemacht und nachhaltig in den Strukturen und Prozessen verankert werden. Ziel ist, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur und damit auch des Führungsalltags ist. Beschäftigten sollen sich so mit innerer Ruhe auf ihre beruflichen Anforderungen konzentrieren können, dadurch motiviert und an das Unternehmen gebunden werden. Dies trägt zur Steigerung der Attraktivität der BLG AutoTerminal Bremerhaven GmbH & Co. KG und der BLG AutoTec GmbH & Co. KG als zukunftsorientierte Arbeitgeber bei.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitmodelle, auch im Schichtdienst
- Vielfältige Gesundheitsangebote
- Informationsangebote zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie (u.a. Mitarbeiterzeitung, Intranet und Schwarze Bretter)
- Führungsleitbild und Führungskräfteentwicklung einschließlich der Entwicklung von Sozialkompetenzen
- Mitarbeitergespräche
- Kontakthalte- und Wiedereingliederungsprogramm im Zusammenhang mit Auszeiten
- Ferienbetreuungsangebote

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Selbstverpflichtung zum flexiblen Umgang mit den Arbeitszeitregelungen
- Neugestaltung der Schichtmodelle
- Verankerung der Vereinbarkeit als Organisationsprinzip
- Verstärkung des Gesundheitsmanagements
- Förderung von familienbewusstem Führen
- Ausbau der Kinderbetreuungsangebote
- Sensibilisierung für das Thema Beruf und Pflege

Stand: 15. März 2012