



Dieses Zertifikat ist gültig bis

24. Mai 2015

Auditierungsnummer

Z2-20120524-6161

Zertifikat 2012

BLG Handelslogistik GmbH & Co. KG

Bremen

Senator-Borttscheller-Straße 1, 28197 Bremen

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

24. Mai 2012

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung



Kurzporträt



BLG Handelslogistik GmbH & Co. KG

Bremen

Senator-Borttscheller-Straße 1, 28197 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 24.05.2012 bestätigt. Die BLG Handelslogistik GmbH & Co. KG betreibt am Standort Bremen einen der größten und modernsten Logistikkomplexe in Europa. Das Unternehmen gehört zum Geschäftsbereich Kontraktlogistik des weltweit agierenden, hafensorientierten Logistikkdienstleisters BLG Logistics Group AG & Co. KG. Von den durchschnittlich 1200 Beschäftigten im Bereich der Handelslogistik wird ein großer Teil über Personaldienstleister rekrutiert, um flexibel auf die dynamischen Kunden- und Marktanforderungen reagieren zu können.

Festangestelltes Personal:
Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 220 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Durch eine Unternehmenskultur, in der familiäre Aufgaben und Verpflichtungen akzeptiert werden, sollen die Beschäftigten der BLG Handelslogistik in ihrer Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt werden. Der bestehende Handlungs- und Entscheidungsrahmen bietet den Beschäftigten wie auch den Führungskräften der verschiedenen Ebenen bereits weitgehende Verlässlichkeit. Dieser soll zukünftig noch transparenter sein und breiter gelebt werden. Die Beschäftigten sollen sich unbelastet durch familienbedingte Sorgen auf ihre beruflichen Anforderungen konzentrieren können, wobei die bestehenden Unternehmensziele mit den Beschäftigteninteressen in Balance gebracht werden sollen. Ihre familienbewusste Personalpolitik möchte die BLG Handelslogistik stärker nach innen und außen kommunizieren und so die Attraktivität als Arbeitgeber weiter ausbauen, um aktiv Beschäftigte zu binden und neue zu gewinnen.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Angebot von Teilzeitschichtmodellen
 - Aufnahme des Themas in die betriebliche Sozialberatung
 - Aufnahme des Themas in das Ideenmanagement
 - Gesunde Ernährung in der Kantine
 - Integration des Themas Beruf und Familie in bestehende Kommunikationskanäle
 - Regelmäßige Berichterstattung in der Mitarbeiterzeitschrift "WIR"
 - Fortführung des "Zukunftstag/Girl's Day"
 - Durchführung einer Mitarbeiterbefragung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Erarbeitung eines IT-gestützten, zukunftsorientierten Schichtplanungsmodells
 - ergonomische Arbeitsplatzgestaltung im Erweiterungsprojekt "tetris"
 - Durchführung eines Tags der offenen Tür nach erfolgter Inbetriebnahme des Erweiterungsbaus
 - Teilnahme an der Praxisberatung der betrieblichen Sozialberatung (kollegialer Austausch) als Führungsaufgabe
 - Einführung eines regelmäßigen Praxistages für alle Führungskräfte
 - Erarbeitung eines strukturierten Prozesses rund um vereinbarkeitsbedingte Freistellungen
 - Durchführung einer Informationsveranstaltung "Pflege - wie kann ich mich vorbereiten"
 - Erstellung eines "Pflegeordners" mit allen wichtigen Informationen zum Thema Pflege

Stand: 24. Mai 2012