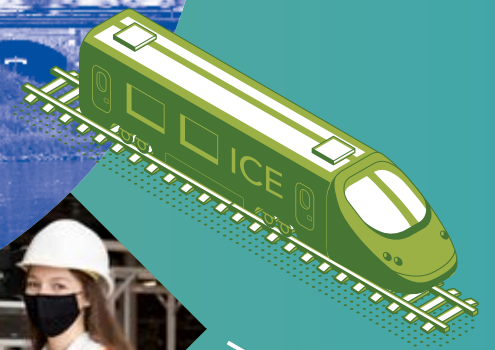




BLG  LOGISTICS



2020

**Klarer
Kurs:
Zukunft**

**GRI
Content-
Index**



GRI Content-Index

Nachhaltigkeitsbericht 2020

Der Nachhaltigkeitsbericht 2020 wurde in Übereinstimmung mit den Standards der Global Reporting Initiative in der Version GRI-Standards: Option Kern erstellt.

Dieser Index zeigt im Überblick, wo die Inhalte zu den allgemeinen und spezifischen Standardangaben im Nachhaltigkeitsbericht zu finden sind und gibt ergänzend Anmerkungen, sofern erforderlich.

GRI-Angaben		Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2020	Anmerkungen
Allgemeine Angaben			
Organisationsprofil			
102-1	Name der Organisation	Profil S. 7	BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Profil S. 6-9	-
102-3	Hauptsitz der Organisation	Profil S. 7	Deutschland, Bremen
102-4	Länder mit Geschäftstätigkeit	Profil S. 7-9	-
102-5	Besitzverhältnisse und Rechtsform	Profil S. 7	-
102-6	Absatzmärkte	Profil S. 7-9	-
102-7	Größe der Organisation	Profil S. 7-9	Genauere Aufschlüsselung der Umsätze und Erträge siehe Finanzbericht 2020.
102-8	Mitarbeiterstatistik	Profil S. 9 Wesentlichkeitsanalyse S. 15 Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 32/33	Die Aufteilung nach Region erfolgt in der Abgrenzung von Deutschland und dem Ausland. Da der Anteil unserer ausländischen Mitarbeitenden der vollkonsolidierten Gesellschaften nur 6,2 Prozent beträgt, werten wir die ausländischen Standorte aktuell nicht systematisch aus.
102-9	Lieferkette	Nachhaltige Lieferkette S. 19	-
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und in ihrer Lieferkette	Profil S. 7/8	Weiterführende Angaben siehe Gruppenlagebericht im Finanzbericht 2020.
102-11	Berücksichtigung des Vorsorgeprinzips	Nachhaltigkeitsmanagement S. 12-14 Risikomanagement S. 18	-
102-12	Externe Initiativen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 12-14	-
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 13	-
Strategie			
102-14	Erklärung der Unternehmensführung	Vorwort des Vorstandsvorsitzenden S. 5	-
Ethik und Integrität			
102-16	Werte, Grundsätze sowie Verhaltenstandards und -normen (Verhaltens- und Ethikkodizes)	Nachhaltigkeitsmanagement S. 12-14 Compliance S. 46	-

GRI-Angaben		Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2020	Anmerkungen
Allgemeine Angaben			
Führung			
102-18	Führungsstruktur	Profil S. 7 Nachhaltigkeitsmanagement S. 12/13	-
Einbindung von Stakeholdern			
102-40	Auflistung der Stakeholdergruppen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 13/14	-
102-41	Tarifverträge	Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 32	-
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Nachhaltigkeitsmanagement S. 13	-
102-43	Ansatz zur Einbeziehung der Stakeholder	Nachhaltigkeitsmanagement S. 13/14	-
102-44	Wichtige Themen und Anliegen der Stakeholder	Nachhaltigkeitsmanagement S. 13/14 Wesentlichkeitsanalyse S. 15-17	-
Berichtsprofil			
102-45	Im Jahresabschluss erfasste Unternehmen	Profil S. 7-9	Komprimierte Aufstellung des Anteilsbesitzes zum Gruppenabschluss im Finanzbericht 2020.
102-46	Verfahren zur Festlegung der Berichtsinhalte und Abgrenzung des Themas	Wesentlichkeitsanalyse S. 15-17	-
102-47	Auflistung der wesentlichen Themen	Wesentlichkeitsmatrix S. 17	-
102-48	Neudarstellung von Informationen	Profil S. 7-9	-
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	-	-
102-50	Berichtszeitraum	-	Geschäftsjahr 2020 (01.01. - 31.12.2020)
102-51	Veröffentlichung des letzten Berichts	-	April 2020
102-52	Berichtszyklus	Wesentlichkeitsanalyse S. 15	jährlich
102-53	Kontakt für Fragen zum Bericht	Kontakt S. 61	E-Mail: green-logistics@blg.de
102-54	Gewählte GRI-Option	Wesentlichkeitsanalyse S. 15 CSR-Index S. 60	Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option Kern erstellt.
102-55	GRI Content Index	siehe vorliegender Index Link unter Wesentlichkeitsanalyse S. 15	reporting.blg-logistics.com/2020/de/nachhaltigkeit
102-56	Externe Prüfung	-	Der Nachhaltigkeitsbericht 2020 wurde nicht extern geprüft.

GRI-Angaben		Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2020	Anmerkungen
Ökologisch			
Klimaschutz			
103-1/2/3	Managementansatz	Klimaschutz S. 22-26	-
305-1/2/3	Direkte, indirekte und sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 1, 2 und 3)	Klimaschutz S. 24-26	Detaillierte Ausführung zu einbezogenen Gasen im Glossar S. 58. Kein Auftreten von biogenen CO ₂ -Emissionen.
305-4	Intensität der THG-Emissionen	-	168 g CO ₂ e/€ Umsatz, Berechnung mit Scope 1-3 und Gesamtumsatz der BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG, Veränderung der Berechnungsgrundlage identisch zu 302-3.
305-5	Senkung der THG-Emissionen	Klimaschutz S. 26	Exemplarische Darstellung von Initiativen.
Energiemanagement			
103-1/2/3	Managementansatz	Energiemanagement S. 27-29	-
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Energiemanagement S. 27-29	Systemseitig erstmalig Auswertung der Eigenstromproduktion aus erneuerbaren Energiequellen. 0,247 kWh/Umsatz in €, Berechnung mit dem Gesamtumsatz der BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG; Veränderung der Berechnungsgrundlage seit Berichtsjahr 2020, von Umsatzsumme einzelner Standorte zu Gesamtumsatz der BLG.
302-3	Energieintensität	-	0,247 kWh/Umsatz in €, Berechnung mit dem Gesamtumsatz der BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG; Veränderung der Berechnungsgrundlage seit Berichtsjahr 2020, von Umsatzsumme einzelner Standorte zu Gesamtumsatz der BLG.
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Energiemanagement S. 28/29	Exemplarische Darstellung von Initiativen.
Sozial			
Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte			
103-1/2/3	Managementansatz	Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 32-34	-
102-41	Tarifverträge	Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 32/33	Tarifgebundenheit stellt einen wichtigen Indikator für das Thema Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte dar. Siehe auch allgemeine Standardangaben.
102-8	Mitarbeiterstatistik (Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter)	Profil S. 7-9 Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 32/33	Relevante Informationen für dieses Thema sind Angaben zu Arbeitsverhältnis und -umfang unserer Mitarbeitenden (MA), sowie die prozentuale Aufteilung unserer Beschäftigten (eigene BLG-MA, MA von Personaldienstleistern)
401-1	Fluktuation (Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation)	Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 34	Im Bericht genannt: Echte Fluktuation (Eigenkündigungsquote) = 2,1 Prozent. Außerdem erhoben: Personalbedarfsdeckungsquote (berücksichtigt die Neubesetzung) = 14,9 Prozent. Systembedingt gibt es derzeit keine Möglichkeit, die „echten“ Eintritte, d. h. ohne Berücksichtigung von Wechseln zwischen den Gesellschaften, auszuweisen. Die Angaben nach Alter und Geschlecht könne systemseitig nicht abgebildet werden.

GRI-Angaben		Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2020	Anmerkungen
Sozial			
Aus- und Weiterbildung			
103-1/2/3	Managementansatz	Aus- und Weiterbildung S. 35/36	-
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Aus- und Weiterbildung S. 36	Beschrieben sind qualitative Aussagen zu Schulungsprogrammen und die Anzahl an zentral organisierten und durchgeführten Schulungen. Eine Erfassung der Weiterbildungsstunden pro Mitarbeitenden nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist systembedingt derzeit nicht auswertbar.
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Aus- und Weiterbildung S. 35/36	-
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Aus- und Weiterbildung S. 35	Das System befindet sich im Aufbau. Eine Erfassung der Mitarbeitende nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist systembedingt derzeit nicht auswertbar.
	Anzahl Auszubildender	Aus- und Weiterbildung S. 35	-
Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement			
103-1/2/3	Managementansatz	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 37-39	-
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 37-39	-
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 37-39	-
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 37	-
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 37-39	-
403-5	Mitarberschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 37/38	-
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 39	Exemplarische Darstellung von Initiativen.
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 37-39	-
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 38	-
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Arbeitssicherheit- und Gesundheitsmanagement S. 38	System noch im Aufbau; Unfallschwerpunkt: Schnittverletzungen, Stolpern, Stürze, Ausrutschen, Umknicken, Quetschungen, Verletzungen durch unkontrolliert bewegte Teile.

GRI-Angaben		Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2020	Anmerkungen
Sozial			
Vielfalt und Chancengleichheit			
103-1/2/3	Managementansatz	Vielfalt und Chancengleichheit S. 40/41	-
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Vielfalt und Chancengleichheit S. 40/41	Altersverteilung innerhalb der Führungsebenen auf Anfrage.
Gesellschaftliches Engagement			
103-1/2/3	Managementansatz	Gesellschaftliches Engagement S. 42/43	Zu diesem Thema gibt es aktuell keinen spezifischen oder systematischen Managementansatz.
Ökonomisch			
Compliance			
103-1/2/3	Managementansatz	Compliance S. 46-48	-
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Compliance S. 46-48	Aufschlüsselung nach Führungsebene auf Anfrage.
Volkswirtschaftliche Wertschöpfung			
103-1/2/3	Managementansatz	Volkswirtschaftliche Wertschöpfung S. 49/50	-
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Volkswirtschaftliche Wertschöpfung S. 50	Weitere Informationen auf Anfrage.
Kundenzufriedenheit			
103-1/2/3	Managementansatz	Kundenzufriedenheit S. 51/52	Zu diesem Aspekt gibt es aktuell keinen unternehmensübergreifenden Managementansatz. Wir berichten über unsere Maßnahmen zur Unterstützung der Kundenzufriedenheit in den Bereichen Qualität, Effizienz und Innovation.
203-2	Erheblich indirekte ökonomische Auswirkungen	Kundenzufriedenheit S. 51/52	-

